



# Bouw & Infra cao mindmap



## Werkweek

- Een standaard werkweek in de Bouw & Infra cao is 40 uur. Werkdagen zijn van maandag tot en met vrijdag waarop er gemiddeld 8 uur wordt gewerkt.



## Tijdsparfond

- Het Tijdsparfonds bestaat uit het saldo Dagen, het saldo Vakantietoeslag en het saldo Duurzame Inzetbaarheid. Bij de bouwplaatsmedewerkers wordt het Tijdsparfonds iedere periode in het Tijdsparfonds gestort en bij de UTA-medewerkers wordt het Tijdsparfonds iedere periode uitbetaald.



## Bijzonder verlof

- Er zijn regels opgenomen omtrent: feestdagen-verlof, rouwverlof, stervens-begeleidingsverlof, kort verzuim, calamiteitenverlof, geboorteverlof en zorgverlof.



## Loondoorbetaling bij ziekte

- De werkgever betaalt zolang de arbeidsovereenkomst duurt over de eerste 52 weken 100% en over de andere 52 weken 70% van het salaris.



## Vakantiegeld

- De werknemer heeft per jaar recht op een vakantietoeslag van 8% over het in dat jaar ontvangen brutosalaris.



## Salaris

Om bij de indiensttreding van een werknemer het salaris te bepalen zijn de volgende vragen van belang:

- Is er sprake van een bouwplaats of UTA functie?
- Is de werknemer nieuw in de Bouw & Infra cao?
- Volgt de werknemer een opleiding?
- Wat is de leeftijd van de werknemer?



## Vergoeding

- Een werknemer heeft mogelijk recht op verschillende vergoedingen: EHBO- of BHV, gereedschaps-, reiskosten-, woon-werk-, reisen-, werkkleding-, laarzen-, en/of een leermeestervergoeding.



## Vrije dagen

- Een UTA-medewerker heeft recht op:
- 25 vakantiedagen;
  - 15 roostervrije dagen;
  - 3 kort verzuim dagen.

Een bouwplaatsmedewerker heeft recht op:

- 25 vakantiedagen;
- 20 roostervrije dagen;
- 3 kort verzuim dagen.



## Functie-indeling

- Een bouwplaatsmedewerker wordt ingedeeld aan de hand van een functie en valt daarmee in de bijbehorende functiegroep.
- Een UTA-medewerker wordt ingedeeld in een functieladder en een bijpassend functieniveau.